

Hallintosäännön muutos

4/00.01.01/2018

Opltk § 39

Valtakunnalliset työvoiman saatavuuden ongelmat näyttäytyvät myös kuntien haasteina täyttää avoimia vakansseja, esimerkiksi opettajan virkoihin on usein vähän kelpoisuusehdot täyttäviä hakijoita. Usein hakijat hakevat samanaikaisesti useampaan virkaan ja ottavat vastaan viran taholta joka tekee rekrytointipäätöksen ensimmäisenä. Kilpailu osaavasta ja pätevästä työvoimasta on kiristynyt, joten myös rekrytointiprosessi pitäisi saada hoidettua nopeasti ja ketterästi.

Tällä hetkellä Kärsämäen kunnan hallintosäännön mukaisesti lautakunnat päättävät alaisensa vakinaisten viranhaltijoiden ja työsopimussuhteisten valinnat. Toimialajohtaja voi päättää vain alaisensa määräaikaisen ja tilapäisen henkilökunnan valinnat ja voi myös siirtää ratkaisuvalltaa lyhytaikaisen tilapäisen henkilökunnan valinnassa alaistensa tehtäväalueiden esimiehille.

Useissa kunnissa hallintosääntö määrää toimivallan vakinaisten viranhaltijoiden ja työsopimussuhteisten valinnassa toimialajohtajalle tai muulle esihenkilölle, jolloin rekrytointipäätökset tehdään viranhaltijapäätöksenä ja prosessiin kuluva aika on lyhyempi.

Lautakunnilla ja kunnanhallituksella on hallintosäännön mukaan mahdollisuus otto-oikeuden käyttämiseen alaistensa viranomaisten päätösten osalta.

Sivistysjohtaja:

Opetustoimen lautakunta esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että hallintosääntöä muutettaisiin niin, että toimialajohtajat voisivat päättää myös alaisensa vakinaisten viranhaltijoiden ja työsopimussuhteisten valinnat ja toteaa että lautakunnan jäsenet saavat aina kutsun työpaikka-haastatteluihin ja suositellaan heidän osallistumistaan valintaprosessiin.

Päätös:

Yksimielisesti hyväksyttiin.